

Rusmiddelpolitik for Suhrs Højskole 2024

Alkohol, rygning og rusmidler

På Suhrs højskole er vi vilde med at smage på alt. Det gælder også alkoholiske og ikke- alkoholiske drikke. Vi har af og til øl- og vinsmagning og vores elever elsker en god fest, men vi er også kritisk opmærksomme på alkohol, da den danske alkoholkultur er forbundet med et meget højt forbrug og kan være uhensigtsmæssig for højskolefællesskabet.

Derfor har vores elever altid mulighed for at lave raffinerede alkoholfrie drinks med egne friske råvarer, og vi sanker løbende til kombucha, sirup, the, lemonade og andre former for ikke-alkoholiske drikke for altid at give et fristende alternativ.

Vi har en højskole, hvor alle kan deltage uden forbehold – også selv om man har haft problemer med afhængighed af alkohol.

Vi har desuden en kultur og et fællesskab, hvor vi ikke er afhængige af alkohol for at have det sjovt, og hvor alle kan inkluderes i festerne.

Er der en elev, som er afhængig af alkohol, vil vi i videst muligt omfang støtte og hjælpe eleven.

Det er ikke tilladt at drikke alkohol på skolen i hverdagene, medmindre der er vinsmagning eller andre former for faglige eller sociale aktiviteter, der er iværksat eller givet tilladelse til af højskolen.

I introugen er der ingen alkohol - heller ikke til festmiddagen. Men er tilladt efterfølgende i Dorthea.

Overtrædelse af alkoholpolitikken vurderes individuelt, men kan få konsekvenser for elevens ophold på skolen.

Ansatte må gerne nyde et par genstande til sociale begivenheder, men aldrig være beruset eller påvirket.

Euforiserende stoffer

Indtagelse eller brug af euforiserende stoffer er ikke tilladt på Suhrs Højskole og medfører bortvisning.

Suhrs vil aktivt hjælpe elever, der for nylig har forladt et aktivt misbrug og har brug for støtte til at komme videre.

Rygning

Vi har en højskole, hvor der er plads til rygere såvel som ikke-rygere. Vi ønsker, at ingen uden selv at have valgt det skal udsættes for passiv rygning.

Rygning inden døre er ikke tilladt. Rygning udenfor er ikke tilladt på matriklen, og altså hverken i lysgården eller på terrasser, men henvises til Pustervig.

Rygepolitikken omfatter almindelige cigaretter og e-cigaretter og eventuelle andre former for rygning.

Samværspolitik for Suhrs Højskole 2024

Retningslinjer for samvær

Suhrs Højskole er en højskole, hvor mennesker mødes på tværs af alder og kultur - og hvor et velfungerende samvær er forudsætningen for højskoleopholdet.

Formålet med Suhrs samværspolitik er at have tydelige rammer for, hvad vi kan forvente af hinanden på vores højskole, hvad vores ansvar er – og hvilke konsekvenser det har, hvis der er krænkende adfærd.

Det forudsætter at alle, medarbejdere og elever, kender og respekterer samværspolitikken. På en skole, hvor mennesker mødes, vil der til enhver tid kunne opstå konflikter, men følgende retningslinjer er vores fælles udgangspunkt for forebyggelse og håndtering.

Samværspolitikken skal bidrage til:

- At det er rart og trygt at være på Suhrs Højskole
- At der eksisterer en samværskultur båret af gensidig respekt og tolerance
- At elever, kursister og medarbejdere er klar over, at højskolen ikke accepterer krænkelser som f.eks. racisme, sexismen, voldelig adfærd eller andre former for fysisk, verbal eller digital chikane
- At elever, kursister og medarbejdere ved, hvordan de kan agere og søge hjælp, hvis de er vidne til krænkelser
- At der findes procedurer for iværksættelse af sanktioner, såfremt samværspolitikken ikke respekteres

Suhrs Højskoles værdier for samvær

Skolens værdigrundlag er et menneskesyn, der lægger vægt på dygtiggørelse, afklaring af livs- og samfundsforhold og den fælles demokratiske samtale. Gensidige og ligeværdige relationer er en forudsætning for al samvær på skolen.

Regler for samvær

- Vi gør, hvad vi kan, for at undgå alle ekskluderende lege eller konkurrencer, der kan lede til psykisk eller fysisk ubehag
- Fysiske intime /seksuelle forhold mellem personale og elever/kursister på Suhrs tolererer højskolen ikke og kan være hhv. fyrings- og hjemsendelsesgrund.
- Ingen former for ulovlige eller bevidste seksuelle, digitale eller sproglige krænkelser, mobning, vold eller fysisk magtanvendelse tolereres

Håndtering af krænkende adfærd

- Elever og kursister opfordres til at sige fra eller gribe ind, hvis de oplever eller bevidner krænkende adfærd
- Medarbejdere har pligt til at gribe ind, hvis de bevidner krænkende adfærd medmindre de selv er i fare
- Medarbejdere har pligt til at videregive information om krænkende adfærd til ledelsen
- Medarbejdere, der har information om evt. krænkelser, er underlagt tavshedspligt overfor alle andre, men er til gengæld forpligtet på at dele informationer med ledelsen

Procedure for håndtering af krænkende adfærd på Suhrs Højskole

Hvis en elev eller medarbejder har været udsat for eller været vidne til krænkelser på skolen eller udøvet af personer med tilknytning til skolen, bør vedkommende som udgangspunkt meddele dette til skolens ledelse. Alternativt kan krænkelsen videregives til et medlem af skolens bestyrelse via en af skolens øvrige ansatte. Proceduren vil herefter være, at forstander og viceforstander som ledelsesansvarlige sammen med en medarbejderrepræsentant fra arbejdsmiljøudvalget tager en samtale med anmelderen og den påståede chikanerende (samlet eller hver især) for at udrede sagens forløb. Dette skal ske hurtigst muligt efter sagen er kommet til ledelsens kendskab.

Der udarbejdes et notat angående sagen. Ledelsen har ingen hjemmel til at tage stilling til juridiske spørgsmål i konkrete situationer og skal i tvivlsspørgsmål kontakte Højskolens advokat.

Sanktioner

Hvis anmeldelsen findes berettiget, skal skolens ledelse tage stilling til, hvilke sanktioner der eventuelt skal iværksættes over for den chikanerende. Grove tilfælde af krænkelser medfører permanent bortvisning fra skolen og politianmeldelse, mens der i andre tilfælde kan blive tale om en advarsel eller periodisk bortvisning.

Implementering

Samværspolitikken og de værdier den bygger på bliver en fast del af kulturen på Suhrs Højskole ved:

- At alle informeres om politikken inden et ansættelsesforhold
- At politikken introduceres på alle kurser
- At politikken tages op til debat en gang om året i forbindelse med evalueringer